

株式会社美彩 行動計画

女性が働きやすく、継続就業をしながら、キャリアアップできるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 30 年 1 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日

2. 当社の課題

採用人数含め、女性が働きやすく、キャリアアップの見込める職場環境となっていない。

- ・採用した労働者に占める女性労働者の比率が低い。
- ・男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合が 8 割以下となっている。
- ・管理職に占める女性の比率が低い。

3. 定量的目標

- ・採用者に占める女性割合を 40%以上とする。
- ・男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を 80%以上とする。
- ・管理職に占める女性の割合を 30%以上とする。
- ・ノー残業デーの実施率 95%以上とする。

4. 取組内容

女性が働きやすい募集、採用基準の設定、見直し

- 平成 30 年 1 月～ 女性目線の募集要項、採用基準の見直し
- 平成 30 年 4 月～ 社内で活躍する女性の紹介(会社案内)
- 平成 30 年 7 月～ 女性の採用拡大に向けて募集開始

働きやすい職場環境作りについて見直しを図る

- 平成 30 年 2 月～ 女性社員に対して働きやすい環境作りに必要な制度のアンケート、ヒアリングを実施
- 平成 30 年 5 月～ アンケート結果を踏まえ、支援制度の策定を検討
- 平成 31 年 1 月～ 女性の声を取り入れた支援制度について試行開始
- 平成 31 年 5 月～ 新規制度について本格実施

女性がキャリアアップしやすい環境の設定、見直し

- 平成 30 年 5 月～ 管理職になる上で女性が満たしにくい基準等の見直し
- 平成 30 年 11 月～ 女性のキャリアアップをサポートするための面談実施
- 以降毎月、希望者にはフォローアップ、サポート面談を実施

働き方について見直しを図る

- 平成 30 年 1 月～ 計画期間中、毎週 1 日ノー残業デーを設置し、実施率 95%以上を目指す